

Carta de la Presidenta de la Junta

Octubre de 2025

Estimados miembros de Al-Anon y Alateen:

Me complace compartir los aspectos más destacados de la Semana de la Junta de octubre de 2025 en esta carta de la Presidenta de la Junta. Aquí encontrarán actualizaciones de nuestra Coordinadora del Comité de Políticas, nuestra Tesorera y la Coordinadora del Equipo de Liderazgo de la Conferencia (ELC).

La Reunión de la Junta se llevó a cabo en Omaha, Nebraska, y fue seguida por el inspirador evento Road Trip! You and Your Board Connect (¡Emprendemos el viaje! Usted y su Junta se Conectan). Los voluntarios de la Oficina de Servicio Mundial (OSM) llegaron el 20 y 21 de octubre, según los horarios de sus comités. Estos encuentros siempre representan una oportunidad alegre de hermandad y conexión significativa.

El Comité Ejecutivo se reunió al finalizar la Semana de la Junta. Los Custodios que no forman parte del Comité Ejecutivo asistieron sin voz ni voto, cumpliendo con sus responsabilidades de Custodio. Por moción de la Junta, los miembros del Comité Ejecutivo general y los integrantes del Equipo de Liderazgo Estratégico del Personal fueron invitados a participar en las conversaciones sobre el Grupo de Trabajo sobre el Futuro Previsto y las actualizaciones de las Estrategias del Plan Estratégico.

Después de las reuniones, los voluntarios participaron en el emocionante recorrido técnico del evento Road Trip!

Gobernanza y Operaciones de la Junta

Conversación generativa del Grupo de Trabajo sobre el Futuro Previsto

El Grupo de Trabajo sobre el Futuro Previsto presentó el tema «¿Por qué las buenas Juntas toman malas decisiones?» para fomentar una conversación generativa. Se compartieron artículos con anticipación. Entre las preguntas clave exploradas se incluyeron la cultura colaborativa, la fatiga en la toma de decisiones, la dependencia del liderazgo bajo presión y los temas urgentes en la agenda. Los miembros de la Junta señalaron que muchas de las recomendaciones mencionadas ya se habían implementado anteriormente, como la agenda de consentimiento, las técnicas de construcción de consenso, la toma de decisiones por unanimidad sustancial en lugar de mayoría simple, y los esfuerzos por alentar a quienes tienen opiniones minoritarias a expresarlas. Los Custodios reconocieron que estos esfuerzos habían creado un ambiente de reunión seguro e inclusivo.

Evaluación de la Junta

La Junta continuó su proceso de revisión de los resultados cuantitativos y comentarios de la Evaluación de la Junta del trimestre anterior. Esta vez, la conversación se enfocó en la propia Evaluación: ¿Siguen siendo relevantes las preguntas? ¿Siguen siendo las más adecuadas para apoyar el trabajo de la Junta y sus esfuerzos de mejora continua? ¿Funciona el formato actual? Tras la conversación, la Junta pidió al Grupo de Trabajo del Futuro Previsto que genera ideas para revisar la evaluación de la Junta y que presentara estas propuestas en la Reunión de enero.

Revisión del formato de la Semana de la Junta de octubre

La Junta evaluó la prueba de dos años realizada para reducir sesiones de la Semana de la Junta de octubre de cuatro a tres días. Los Custodios tuvieron observaciones similares a las expresadas por los miembros de la Conferencia sobre la prueba de una semana de una Conferencia abreviada. Entre las observaciones generales se incluyó que hubo poco tiempo de debate para decisiones importantes y que la prueba no cambió sustancialmente la carga de trabajo de los Custodios. Los beneficios incluyeron ahorro de costos y menos tiempo fuera de casa para los Custodios, lo cual se consideró útil para quienes equilibran responsabilidades laborales y de voluntariado. Entre los desafíos se señalaron la fatiga y otros factores que, según indicaron los miembros de la Junta, podrían contribuir a una disminución en la calidad de la toma de decisiones. Tras un análisis cuidadoso, la Junta acordó dar por terminada la prueba y volver a un calendario de cuatro días para la Semana de la Junta de octubre a partir de 2026.

Revisión de los Estatutos

La Junta inició una revisión de los Estatutos de Al-Anon Family Group Headquarters, Inc. (AFG, Inc.) con el objetivo de profundizar la comprensión de los Custodios sobre las responsabilidades de gobernanza de sus cargos y de los Comités de la Junta. Los Custodios se turnaron para leer cada oración en voz alta antes de formular preguntas y ofrecer comentarios. Las sugerencias de actualización fueron registradas para consideración futura.

Planificación organizacional y personal

Directora Ejecutiva – Planificación de sucesión y Evaluación de desempeño

La Junta discutió cómo proceder con la versión sustancialmente revisada de la descripción del puesto de la Directora Ejecutiva, que solo estuvo disponible durante la semana de la Reunión de la Junta. Aunque el tiempo para revisarla fue limitado, la Junta concluyó que, según la evaluación inicial, la nueva versión representaba una mejora. Tras una conversación reflexiva, la Junta aprobó la descripción revisada y acordó realizar una revisión más exhaustiva en enero de 2026 para garantizar alineación y claridad en adelante. La Junta también completó la Evaluación Anual de Desempeño 2025 de la Directora Ejecutiva.

Implicaciones de expandir el personal de la OSM más allá de 49 empleados

La Junta había solicitado al personal investigar las implicaciones de aumentar el personal de la OSM más allá del umbral actual de 49 empleados. La Directora sénior de Finanzas y Operaciones presentó una evaluación detallada de las implicaciones de superar dicho umbral. Varios factores identificados para la consideración futura de la Junta incluyeron mayores obligaciones de cumplimiento, disponibilidad de espacio de trabajo y viabilidad financiera.

El personal señaló que, antes de que se presente cualquier oportunidad de exceder el umbral, debe encontrarse una solución para abordar el desafío que enfrenta la OSM al reclutar personal dispuesto a reubicarse en Virginia Beach. Esta situación es particularmente evidente para las posiciones que requieren que uno sea miembro. Si bien algunas posiciones de la OSM requieren que sea miembro, otras no, y las posiciones que lo requieren se han vuelto mucho más difíciles de cubrir. La organización mantiene su compromiso de explorar opciones, con nuevas posiciones activamente publicadas y presupuestadas.

Externalización para ampliar la capacidad de la OSM

Ante las preocupaciones persistentes, el personal continúa buscando opciones creativas para aumentar la capacidad del personal. Este trimestre, se contrató a una empresa de gestión de eventos para servir como nuestro equipo externalizado de logística de eventos. El personal tendrá la oportunidad de entrevistar a posibles planificadores de eventos para gestionar la logística de los próximos eventos organizados por la OSM.

Eventos y Finanzas

Precio de la entrada para el 75.º aniversario

Los Custodios se mostraron entusiasmados por conocer los planes para la celebración del 75.º aniversario, programada para llevarse a cabo el sábado inmediatamente después de la CSM de 2026. El evento incluirá una

jornada de puertas abiertas de la OSM y una cena de gala. La Junta evaluó la recomendación del Comité de Finanzas de fijar el precio del boleto para la cena en US\$75.00. La Junta también aprobó ofrecer un descuento del 50 por ciento a cualquier miembro del personal de la OSM que desee asistir y no esté programado para trabajar en el evento, en reconocimiento de sus esfuerzos al servicio de la hermandad.

2026 Road Trip! You and Your Board Connect: (2026: ¡Emprendamos el viaje! Usted y su Junta se Conectan)

Como siempre, uno de los momentos más destacados de la Reunión de la Junta de octubre es la selección entre tres ubicaciones que enviaron propuestas para recibir el evento 2026 Road Trip!: You and Your Board Connect. Las ubicaciones fueron extraídas de un «sombrero», permitiendo que el Poder Superior guiara el proceso. El personal de la OSM, con la ayuda de un planificador de eventos externos, coordinará con los hoteles en las tres ubicaciones y finalizará el contrato. El destino final del evento 2026 Road Trip se anunciará en la Carta de la Presidenta de la Junta de enero.

Gasto Igualado de la RSGAI

Cada dos años, los Delegados de las estructuras internacionales de Al-Anon que han formado Oficinas Generales de Servicio (OSG) son invitados a reunirse en un evento de servicio diseñado para ofrecer apoyo y compartir experiencias: la Reunión de los Servicios Generales de Al-Anon Internacional (RSGAI). En la RSGAI de 2024, los Delegados discutieron y acordaron la importancia de continuar con este evento bienal después de que la asistencia disminuyó a su punto más bajo. Una preocupación clave para los Delegados y las OSG fue el aumento del costo del Gasto Igualado de la RSGAI.

Con la aprobación de los Delegados que asistieron en persona y virtualmente durante la primera reunión híbrida de asuntos, la selección de la estructura que recibiría la RSGAI 2026 se llevó a cabo en una reunión virtual. La Junta se complace en reconocer el esfuerzo de la Junta y la OSG de Eslovenia, que presentaron una propuesta para albergar la RSGAI 2026. Los Delegados de la RSGAI aprobaron por unanimidad la ubicación: Lago Bled, Eslovenia. Con la propuesta aprobada, el personal de la OSM comenzó a comunicarse con hoteles potenciales y a calcular los costos para los Delegados. Un obstáculo para reducir el Gasto Igualado fue el costo de los viajes. El personal presentó una propuesta para reducir el Gasto Igualado que equilibraría las necesidades de las estructuras y de la OSM. La Junta aprobó la propuesta, que incluía el uso de una nueva plataforma de viajes con opciones más amplias y económicas.

Actualizaciones de las iniciativas del Plan Estratégico

Panorama preliminar: Contexto del Plan Estratégico 2026

El Equipo de Liderazgo Estratégico del Personal presentó a la Junta sus actualizaciones trimestrales sobre las Estrategias 2025 en curso, muchas de las cuales son proyectos plurianuales que continuarán en 2026. Además, como es la práctica en octubre, el Equipo Estratégico de Liderazgo del Personal presentó el Panorama propuesto de Proyectos de la OSM para 2026, que incluye las Estrategias 2025 que se trasladarán al próximo año, así como las iniciativas propuestas para 2026. El propósito de esta conversación es asegurar que la Junta esté alineada con la dirección del personal de la OSM antes de que se invierta esfuerzo en estimar costos, refinar el alcance y confirmar la capacidad, previo al comienzo del ciclo de planificación presupuestaria de 2026.

El personal presentó 12 proyectos, todos menos uno provenientes de 2025. El Equipo Estratégico de Liderazgo del Personal presentará el Panorama final de Proyectos de la OSM para 2026 para su aprobación en la Reunión de la Junta de enero de 2026, junto con el Presupuesto Preliminar de 2026.

Rediseño de los sistemas centrales: Sistema contable

El personal se mostró entusiasmado al informar que se había seleccionado un nuevo sistema contable y que los contratos habían sido firmados. Esta selección se priorizó para abordar los riesgos asociados con operar sobre un software existente y obsoleto. La implementación del nuevo sistema comenzará en noviembre y está programada para completarse después del cierre de fin de año y la auditoría de enero. El proyecto de Rediseño de sistemas centrales fue uno de los aprobados para financiamiento mediante Fondos de Reserva excedentes.

Asignación de Fondos de Reserva excedentes

Rediseño de los sistemas centrales: Sistema contable fue uno de los tres proyectos aprobados en 2024 para su financiamiento utilizando el valor excedente del Fondo de Reserva más allá de los gastos operativos de un año de la OSM, según lo reportado en diciembre de 2023. Otros proyectos incluyeron Difusión Pública a Profesionales – Iniciativa para Personas Jóvenes y Transmitir sus conocimientos. Cuando se aprobó el financiamiento, la Junta acordó completar las transferencias conforme se incurriera en los gastos. Cada transferencia debe ser aprobada individualmente por la Junta de Administradores (Custodios). En octubre, se aprobó un total de US\$160,581 para transferirse y cubrir gastos relacionados con el Rediseño de los sistemas centrales: Sistema contable y de Difusión Pública a Profesionales – Iniciativa para Personas Jóvenes.

Planificación de la Conferencia de Servicio Mundial y Despedidas

Discusiones de los Equipos de Tareas y Equipos Generadores de Tareas de la CSM

Cada año, la Junta aprovecha la oportunidad para considerar qué temas o inquietudes son más relevantes para la hermandad y se beneficiarían de la contribución de los Delegados mediante un Equipo Generador de Ideas o un Equipo de Tareas. Los Custodios propusieron temas basados en inquietudes planteadas por los miembros de la CSM en AFG Connects, así como asuntos no resueltos de la CSM 2025. Se alcanzó consenso para establecer un Equipo Generador de Ideas de Delegados enfocado en la Cuarta Tradición. Este grupo utilizará el proceso de Toma de Decisiones Basada en el Conocimiento (TDBC) para explorar dos conceptos clave: el significado de autonomía y la interpretación de «afectar a Al-Anon en su totalidad». Los Delegados compartirán sus conclusiones en la CSM 2027.

Proceso Único de Selección de Custodio

La Junta analizó qué se necesitaba para preparar a los miembros de la Conferencia para la conversación de seguimiento en la CSM 2026 sobre opciones propuestas para crear un Proceso Único de Selección de Custodios. En la CSM 2025, los Delegados acordaron discutir las opciones con sus Áreas y recopilar comentarios. Reconociendo que al menos 22 nuevos Delegados se unirán a la CSM 2026, la Junta concluyó que sería útil encomendar a un Grupo de Tareas de la Junta la preparación de un documento que resuma las conversaciones sobre el Custodio Único hasta la fecha y que retome las tres preguntas presentadas durante las reuniones virtuales posteriores a la Conferencia. El Equipo de Liderazgo de la Conferencia fue invitado a reservar tiempo para una sesión facilitada por la Junta con el fin de recopilar comentarios de las Áreas y explorar los próximos pasos.

Tema de la CSM 2026

El año 2026 marca un hito importante en nuestra historia: la unificación de nuestros grupos de familia bajo el nombre Grupos de Familia de Al-Anon y la fundación de su Comisión Directiva, conocido hoy como la Oficina de Servicio Mundial. Al acercarnos a este hito extraordinario, la Junta presentó el tema de la Conferencia de Servicio Mundial 2026:

75 Years, One Purpose

75 años, un propósito

75 ans, un but

Los Custodios esperan con entusiasmo celebrar décadas de dedicación, unidad y servicio tanto en la Conferencia como a lo largo del año.

Delegados del Panel 63 salientes

A veces, simplemente decir «gracias» no parece suficiente. Sin embargo, sí quiero expresar mi gratitud a los Delegados del Panel 63 por el servicio que han brindado durante estos últimos tres años.

Nuestro tiempo juntos incluyó una bienvenida a la OSM, un apagón eléctrico y, el año pasado, la oportunidad de estar muy cerca mientras realizábamos nuestro trabajo en una sala pequeña. Creo que esas experiencias compartidas, entre muchas otras, nos ayudaron a reunirnos, hablarnos y razonar las cosas juntos.

Espero que, mientras transitan estos últimos meses de su término, recuerden que han marcado una diferencia y reconozcan que han hecho su parte para asegurar que Al-Anon continúe estando aquí para la próxima persona que atraviese estas puertas en busca de ayuda. Estoy segura de que saben que su labor no termina aquí; sé que continuarán llevando el mensaje como solo ustedes pueden hacerlo. Así que esto no es un adiós, sino un «hasta luego».

Finalmente, gracias a todos ustedes por su dedicación continua y su apoyo a los Grupos de Familia Al-Anon.

En agradecimiento,

Katherine M.

Kathi M.
Presidenta de la Junta de Administradores (Custodios)
Al-Anon Family Group Headquarters, Inc.